

დანართი №2

კლუბის შრომითი ანაზღაურების ქულოვანი და ჰიბრიდული სისტემა

მუხლი 1. ზოგადი დებულება

1.1. აღნიშნული დანართი განსაზღვრავს კლუბის შრომითი ანაზღაურების პრინციპებს იმ შემთხვევებისთვის, როდესაც კლუბს არ გააჩნია ან შეზღუდულად გააჩნია ფულადი რესურსი თანამშრომლების, კონტრაქტორების ან მომსახურე პირთა ანაზღაურებისთვის.

1.2. მიზანი არის უზრუნველყოს, რომ კლუბის საქმიანობაში ჩართული ყველა პირის შრომა იყოს დაფასებული, აღრიცხული და აღიარებული წილობრივი მონაწილეობით, თუნდაც ფულადი გადახდის გარეშე.

მუხლი 2. ანაზღაურების ფორმები

2.1. კლუბის თანამშრომელთა და კონტრაქტორების ანაზღაურება შეიძლება განხორციელდეს შემდეგი ფორმით:

- ა) **ფულადი ანაზღაურება** – ტრადიციული ხელფასის ან ჰონორარის ფორმით;
- ბ) **ქულებით ანაზღაურება** – კლუბის შიდა ქულებით, რომლებიც წარმოადგენს წილობრივ აქტივობას;
- გ) **ჰიბრიდული ანაზღაურება** – ზემოთ აღნიშნული ორი ფორმის კომბინაციით.

2.2. ქულებით ანაზღაურება წარმოადგენს სრულფასოვან შრომით კომპენსაციას და ითვლება კლუბის საზოგადოებრივი წილის (49%) ფარგლებში, აქტივობით განკუთვნილი 14%-იანი ფონდიდან.

მუხლი 3. ქულებით ანაზღაურების პრინციპები

3.1. ქულებით ანაზღაურება განისაზღვრება თანამშრომლის მიერ შესრულებული შრომის მოცულობის, ხარისხისა და კონტრაქტით განსაზღვრული ვალდებულებების საფუძველზე.

3.2. ანაზღაურებული ქულები ფიქსირდება კლუბის ციფრულ პლატფორმაზე თანამშრომლის პირად ბალანსზე, როგორც „გამომუშავებული ქულები“.

3.3. ქულებით ანაზღაურება არ არის დავალიანება, არამედ წარმოადგენს თანამშრომლის წილობრივ მონაწილეობას კლუბის კაპიტალში.

3.4. ქულების საბაზო ღირებულება განისაზღვრება კლუბის იმ ეტაპის მიხედვით, რომელ ლიგაში იმყოფება კლუბი.

მუხლი 4. სიმბოლური ფულადი კომპონენტი

4.1. იმ შემთხვევაში, როდესაც ანაზღაურება სრულად ქულებით ხდება, კლუბს შეუძლია თანამშრომელთან გააფორმოს შრომითი ხელშეკრულება **სიმბოლური ფულადი ანაზღაურებით**, მხოლოდ იურიდიული რეგისტრაციის მიზნით.

4.2. ეს პრაქტიკა უზრუნველყოფს შრომითი ურთიერთობის ფორმალურ ძალაში ყოფნასა და სოციალური გარანტიების შენარჩუნებას.

მუხლი 5. ჰიბრიდული ანაზღაურება

5.1. კლუბს შეუძლია თითოეულ თანამშრომელთან ინდივიდუალურად განსაზღვროს ფულადი და ქულოვანი ანაზღაურების შეფარდება (მაგალითად 50/50, 70/30 ან სხვა ფორმით).

5.2. ეს გადაწყვეტილება მიიღება კლუბის **დირექტორთა საბჭოს მიერ**, თანამშრომლის თანხმობით.

5.3. ჰიბრიდული ანაზღაურება გამოიყენება მაშინ, როცა კლუბს აქვს ნაწილობრივი ფულადი შესაძლებლობა და სურვილი გაანაწილოს რესურსი სამართლიანად.

მუხლი 6. ქულების გამოყოფა და აღრიცხვა

6.1. ქულებით ანაზღაურებისას შესაბამისი რაოდენობა ჩამოიჭრება კლუბის აქტივობით განკუთვნილი 14%-იანი საერთო ფონდიდან.

6.2. ბალანსის განახლება ხორციელდება ავტომატურად ციფრულ პლატფორმაზე, საბჭოს გადაწყვეტილების შემდეგ.

6.3. ქულები ინარჩუნებენ ყველა იმ უფლებას, რაც განისაზღვრება „დანართი №1“-ით (წილობრივი მფლობელობა, გარდაქმნა აქციებად, მემკვიდრეობა და ვაჭრობის უფლება დადგენილი პირობებით).

მუხლი 7. კონტროლი და გამჭვირვალობა

7.1. ყველა ქულით ან ჰიბრიდულად განხორციელებული ანაზღაურება უნდა დადასტურდეს დირექტორთა საბჭოს მიერ მიღებული ოფიციალური გადაწყვეტილებით (სხდომის ოქმით).

7.2. თანამშრომელს საშუალება აქვს ნებისმიერ დროს იხილოს თავისი ქულების ბალანსი პლატფორმაზე.

7.3. კლუბის ადმინისტრაცია ვალდებულია წელიწადში ერთხელ წარმოადგინოს ანგარიშგება ქულებით ანაზღაურების შესახებ, საერთო ბალანსისა და გამოყოფილი პროცენტების მითითებით.